

## چکیده

هدف تحقیق حاضر تاثیر مسئولیت اجتماعی سازمانی بر قصد ترک خدمت با تاکید بر رضایت شغلی و تعهد سازمانی کارکنان دانشگاه گیلان می باشد. تحقیق حاضر توصیفی از نوع همبستگی است و به لحاظ جمع آوری داده ها میدانی است. جامعه آماری تحقیق حاضر تمامی کارکنان دانشگاه گیلان می باشد که ۵۷۶ نفر می باشند. حجم نمونه با استفاده از فرمول کوکران ۲۵۹ نفر تعیین شد. روش نمونه گیری به کار رفته، تصادفی ساده می باشد. یافته های به دست آمده از تحقیق نشان می دهد که مسئولیت اجتماعی بر رضایت شغلی، تعهد سازمانی (تعهد عاطفی، تعهد هنجاری و تعهد مستمر) کارکنان دانشگاه گیلان تاثیر دارد. همچنین یافته ها نشان داد که مسئولیت اجتماعی از طریق رضایت شغلی و تعهد سازمانی بر قصد ترک خدمت کارکنان دانشگاه گیلان تاثیر دارد.

**کلمات کلیدی:** مسئولیت اجتماعی سازمانی ، ترک خدمت، تعهد سازمانی

This document was created with Win2PDF available at <http://www.daneprairie.com>.  
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.